

Priloga 1: Pravila socialne pogojenosti

Preglednica 1

ŠTEVI LKA ZAHT EVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
1	3. člen Direktive 2019/11 52 Evropsk ega parlame nta in Sveta z dne 20. junija 2019 o pregledn ih in predvidlj vih delovnih pogojih v Evropski uniji (UL L št. 186 z dne 11. 7. 2019, str. 105), (v nadaljnje m besedilu: Direktiva 2019/11 52/EU)	Prvi odstavek 31. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPDVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS, v nadaljnem besedilu: ZDR-1)	31. člen (sestavine pogodbe o zaposlitvi) (1) Pogodba o zaposlitvi mora vsebovati: - podatke o pogodbenih strankah z navedbo njunega prebivališča oziroma sedeža, - datum nastopa dela, - naziv delovnega mesta oziroma vrsto dela, s kratkim opisom dela, ki ga mora delavec opravljati po pogodbi o zaposlitvi in za katero se zahtevajo enaka raven in smer izobrazbe in drugi pogoji za opravljanje dela v skladu z 22. členom ZDR-1, - kraj opravljanja dela; če ni naveden točni kraj, velja, da delavec opravlja delo na sedežu delodajalca, - čas, za katerega je sklenjena pogodba o zaposlitvi, razlog za sklenitev pogodbe o zaposlitvi za določen čas in določilo o načinu izrabe letnega dopusta, če je sklenjena pogodba o zaposlitvi za določen čas, - določilo ali gre za pogodbo o zaposlitvi s polnim ali krajšim delovnim časom, - določilo o dnevem ali tedenskem delovnem času in razporeditvi delovnega časa, - določilo o znesku osnovne plače delavca v eurih, ki mu pripada za opravljanje dela po pogodbi o zaposlitvi ter o morebitnih drugih plačilih, - določilo o plačilu dodatkov in drugih sestavinah plače delavca, plačilnem obdobju, plačilnem dnevu in o načinu izplačevanja plače, - določilo o letnem dopustu oziroma načinu določanja letnega dopusta, - dolžino odpovednih rokov, - določilo o usposabljanju, ki ga zagotovi delodajalec, - navedbo kolektivnih pogodb, ki zavezujejo delodajalca oziroma splošnih aktov delodajalca, ki določajo pogoje dela delavca, in - druge pravice in obveznosti v primerih, določenih s ZDR-1.
2	4. člen Direktive 2019/11 52/EU	Drugi odstavek 11. člena ZDR-1	11. člen (pogodba o zaposlitvi) (2) Pravice in obveznosti na podlagi opravljanja dela v delovnem razmerju in vključitev v socialno zavarovanje na podlagi delovnega razmerja, se začnejo uresničevati z dnem nastopa dela, dogovorjenim v pogodbi o zaposlitvi. Delodajalec je dolžan delavca prijaviti v obvezno pokojninsko, invalidsko in zdravstveno zavarovanje ter zavarovanje za primer brezposelnosti v skladu s posebnimi predpisi in mu izročiti fotokopijo

ŠTEVI LKA ZAHT EVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTeva IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
			prijave v 15 dneh od nastopa dela.
3	4. člen Direktive 2019/11 52/EU	Drugi odstavek 13. člena ZDR-1	13. člen (uporaba splošnih pravil civilnega prava) (2) Če obstajajo elementi delovnega razmerja v skladu s 4., v povezavi z 22. oziroma 54. členom ZDR-1, se delo ne sme opravljati na podlagi pogodb civilnega prava, razen v primerih, ki jih določa zakon.
4	4. člen Direktive 2019/11 52/EU	54. člen in prvi odstavek 55. člena ZDR-1	54. člen (pogodba o zaposlitvi za določen čas) (1) Pogodba o zaposlitvi se lahko izjemoma sklene za določen čas, če gre za: - izvrševanje dela, ki po svoji naravi traja določen čas, - nadomeščanje začasno odsotnega delavca, - začasno povečan obseg dela, - zaposlitev tujca ali osebe brez državljanstva, ki ima enotno dovoljenje kot ga določa zakon, ki ureja vstop in prebivanje tujcev, in dovoljenje za sezonsko delo, kot ga določa zakon, ki ureja zaposlovanje, samozaposlovanje in delo tujcev, razen kadar je enotno dovoljenje izdano na podlagi soglasja za zaposlitev, samozaposlitev ali delo, - poslovodno osebo ali prokurista, - vodilnega delavca iz prvega odstavka 74. člena ZDR-1, - opravljanje sezonskega dela, - delavca, ki sklene pogodbo o zaposlitvi za določen čas zaradi priprave na delo, usposabljanja ali izpopolnjevanja za delo, oziroma izobraževanja, - zaposlitev za določen čas zaradi dela v prilagoditvenem obdobju na podlagi dokončne odločbe in potrdila pristojnega organa, izdane v postopku priznavanja kvalifikacij po posebnem zakonu, - opravljanje javnih del oziroma vključitev v ukrepe aktivne politike zaposlovanja v skladu z zakonom, - pripravo oziroma izvedbo dela, ki je projektno organizirano, - delo, potrebno v času uvajanja novih programov, nove tehnologije ter drugih tehničnih in tehnoloških izboljšav delovnega procesa ali zaradi usposabljanja delavcev, - predajo dela, - voljene in imenovane funkcionarje oziroma druge delavce, ki so vezani na mandat organa ali funkcionarja v lokalnih skupnostih, političnih strankah, sindikatih, zbornicah, društvih in njihovih zvezah, - druge primere, ki jih določa zakon oziroma kolektivna pogodba na ravni dejavnosti. (2) S kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti se lahko določi, da manjši delodajalec lahko sklepa pogodbe o zaposlitvi za določen čas ne glede na omejitve iz prejšnjega odstavka.

ŠTEVI LKA ZAHT EVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
			55. člen (omejitev sklepanja pogodb o zaposlitvi za določen čas) (1) Pogodbo o zaposlitvi se sklene za omejen čas, ki je potreben, da se delo v primerih, navedenih v prvem odstavku prejšnjega člena, opravi.
5	5. člen Direktive 2019/11 52/EU	Prvi in drugi odstavek 17. člena ZDR-1	17. člen (pisnost pogodbe o zaposlitvi) (1) Pogodba o zaposlitvi se sklene v pisni obliki. (2) Delodajalec mora delavcu izročiti pisni predlog pogodbe o zaposlitvi praviloma tri dni pred predvideno sklenitvijo, pisno pogodbo o zaposlitvi pa ob njeni sklenitvi.
6	6. člen Direktive 2019/11 52/EU	Peti odstavek 49. člena ZDR-1	49. člen (splošno) (5) Če spremembo pogodbe o zaposlitvi ali sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi predlaga delavec zaradi izboljšanja zaposlitve oziroma pogojev dela, mora delodajalec pisno utemeljiti svojo odločitev najkasneje v 30 dneh. Pisna utemeljitev se lahko pošlje tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec.
7	8. člen Direktive 2019/11 52/EU	Drugi odstavek 125. člena ZDR-1	125. člen (poskusno delo) (2) Poskusno delo traja največ šest mesecev. Če se poskusno delo določi v pogodbi o zaposlitvi za določen čas, se trajanje poskusnega dela določi sorazmerno trajanju te pogodbe in naravi dela. Če se sklene nova zaporedna pogodba o zaposlitvi za določen čas za isto delo, ne sme vključevati poskusnega dela. Poskusno delo se lahko podaljša v primeru začasne odsotnosti z dela.
8	10. člen Direktive 2019/11 52/EU	Prvi, drugi, četrti, peti, šesti, sedmi in osmi odstavek 148. člena ZDR-1	148. člen (razporejanje delovnega časa) (1) Razporeditev in pogoji za začasno prerazporeditev delovnega časa se določijo s pogodbo o zaposlitvi v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo. (2) Pred začetkom koledarskega oziroma poslovnega leta delodajalec določi letni raspored delovnega časa in o tem pisno obvesti delavce na pri delodajalcu običajen način (npr. na določenem oglasnem mestu v poslovnih prostorih delodajalca ali z uporabo informacijske tehnologije) in sindikate pri delodajalcu. (4) Delodajalec mora pisno obvestiti delavce o začasni prerazporeditvi delovnega časa najmanj en dan pred razporeditvijo delovnega časa na pri delodajalcu običajen način. (5) Pri enakomerni razporeditvi polni delovni čas ne sme biti razporejen na manj kot štiri dni v tednu. (6) Zaradi narave ali organizacije dela ali potreb uporabnikov je delovni čas lahko neenakomerno razporejen. Pri neenakomerni razporeditvi ter začasni prerazporeditvi polnega delovnega časa delovni čas ne

ŠTEVI LKA ZAHT EVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
			sme trajati več kot 56 ur na teden. (7) Pri neenakomerni razporeditvi ter začasni prerazporeditvi delovnega časa se upošteva polni delovni čas kot povprečna delovna obveznost v obdobju, ki ne sme biti daljše od šest mesecev. (8) Določbe 146. člena ZDR-1 o prepovedi dela preko polnega delovnega časa veljajo tudi v primeru neenakomerne razporeditve ali prerazporeditve delovnega časa.
9	13. člen Direktive 2019/1152/EU	Drugi odstavek 170. člena ZDR-1	170. člen (izobraževanje delavcev) (2) Delodajalec je dolžan zagotoviti izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje delavcev, če tako zahtevajo potrebe delovnega procesa, zakon ali kolektivna pogodba ali če se je z izobraževanjem, izpopolnjevanjem ali usposabljanjem možno izogniti odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti ali poslovnega razloga. V skladu s potrebami izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja delavcev ima delodajalec pravico delavca napotiti na izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje, delavec pa ima pravico, da sam kandidira.

Preglednica 2

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
10	5. člen in 6. člen Direktive Sveta z dne 12. junija 1989 o uvajanju ukrepov za spodbujanje izboljšav varnosti in zdravja delavcev pri delu (UL L št. 183 z dne 29. 6. 1989, str. 1), zadnjič spremenjene z Uredbo (ES) št. 1137/2008 Evropskega	Prvi odstavek 17. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11, v nadaljnjem besedilu: ZVZD-1)	17. člen (ocenjevanje tveganja in izjava o varnosti) (1) Delodajalec mora pisno oceniti tveganja, katerim so delavci izpostavljeni ali bi lahko bili izpostavljeni pri delu, po postopku, ki obsega zlasti: - identifikacijo oziroma odkrivanje nevarnosti; - ugotovitev, kdo od delavcev bi bil lahko izpostavljen identificiranim nevarnostim; - oceno tveganja, v kateri sta upoštevana verjetnost nastanka nezgod pri delu, poklicnih bolezni oziroma bolezni v zvezi z delom in resnost njihovih posledic; - odločitev o tem, ali je tveganje sprejemljivo; - odločitev o uvedbi ukrepov za zmanjšanje nesprejemljivega tveganja.

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
	parlamenta in Sveta z dne 22. oktobra 2008 o prilagoditvi nekaterih aktov, za katere se uporablja postopek, določen v členu 251 Pogodbe, Sklepu Sveta 1999/468/ES, glede regulativnega postopka s pregledom – Prilagoditev regulativnemu postopku s pregledom – Prvi del (UL L št. 311 z dne 21. 11. 2008, str. 1) (v nadaljnjem besedilu: Direktiva 89/391/EGS)		
11	6. člen Direktive 89/391/EGS	Drugi odstavek 17. člena ZVZD-1	17. člen (ocenjevanje tveganja in izjava o varnosti) (2) Delodajalec mora popraviti in dopolniti oceno tveganja vsakokrat: - ko obstoječi preventivni ukrepi varovanja niso zadostni oziroma niso več ustrezni; - ko se spremenijo podatki, na katerih je ocenjevanje temeljilo; - ko obstajajo možnosti in načini za izpopolnitev oziroma dopolnitev ocenjevanja
12	6. člen Direktive 89/391/EGS	Tretji odstavek 17. člena ZVZD-1	17. člen (ocenjevanje tveganja in izjava o varnosti) (3) Delodajalec mora po izvedenem ocenjevanju tveganja za varnost in zdravje pri delu izdelati in sprejeti izjavo o varnosti z oceno tveganja v pisni obliki, ki glede na vrsto in obseg dejavnosti vsebuje zlasti:

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
			<p>- načrt za izvedbo predpisanih zahtev in ukrepov;</p> <p>- načrt in postopke za izvedbo ukrepov v primerih neposredne nevarnosti;</p> <p>- opredelitev obveznosti in odgovornosti odgovornih oseb delodajalca in delavcev za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu.</p>
13	6. člen Direktive 89/391/EGS	Četrty odstavek 17. člena ZVZD-1	<p>17. člen (ocenjevanje tveganja in izjava o varnosti)</p> <p>(4) V izjavi o varnosti z oceno tveganja delodajalec določi posebne zdravstvene zahteve, ki jih morajo izpolnjevati delavci za določeno delo, v delovnem procesu, ali za uporabo posameznih sredstev za delo, na podlagi strokovne ocene izvajalca medicine dela.</p>
14	6. člen Direktive 89/391/EGS	Peti odstavek 17. člena ZVZD-1	<p>17. člen (ocenjevanje tveganja in izjava o varnosti)</p> <p>(5) V izjavi o varnosti mora delodajalec k pisni oceni tveganja priložiti zapisnik o posvetovanju z delavci oziroma njihovimi predstavniki.</p>
15	7. člen Direktive 89/391/EGS	Prvi in šesti odstavek 28. člena ter 30. člen ZVZD- 1	<p>28. člen (strokovni delavec za varnost pri delu)</p> <p>(1) Delodajalec mora za opravljanje strokovnih nalog v zvezi z zagotavljanjem varnosti pri delu med svojimi delavci določiti enega ali več strokovnih delavcev za varnost pri delu.</p> <p>(6) Delodajalec lahko opravljanje vseh ali posameznih nalog organiziranja in zagotavljanja varnosti pri delu poveri zunanjim strokovnim službam, ki imajo dovoljenje za delo po ZVZD-1, kadar teh nalog ne more zagotoviti s svojimi strokovnimi delavci.</p> <p>30. člen</p> <p>(1) Delodajalec lahko, če je usposobljen, sam pri sebi prevzame vodenje in zagotavljanje varnosti pri delu.</p> <p>(2) Šteje se, da je delodajalec usposobljen, če je odgovorna oseba delodajalca opravila splošni del strokovnega izpita iz varnosti in zdravja pri delu oziroma če je opravila prilagojeno splošno in strokovno usposabljanje v obsegu in na način, kakor določa predpis, ki ureja stalno strokovno usposabljanje strokovnih delavcev.</p>

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
16	8. člen Direktive 89/391/EGS	Prvi odstavek 20. člena ZVZD-1	20. člen (prva pomoč) (1) Delodajalec mora sprejeti ukrepe za zagotovitev prve pomoči delavcem in drugim navzočim osebam ter ukrepe za sodelovanje s službo nujne medicinske pomoči.
17	8. člen Direktive 89/391/EGS	21. člen ZVZD-1	21. člen (varstvo pred požarom in evakuacija) Delodajalec mora v skladu s posebnimi predpisi sprejeti ukrepe za zagotovitev varstva pred požarom in evakuacijo ter, kadar je to potrebno, ukrepe za sodelovanje z zunanjimi službami za varstvo pred požarom.
18	9. člen Direktive 89/391/EGS	Peta alineja 19. člena ZVZD-1	19. člen (obveznosti delodajalca) Delodajalec mora zagotavljati varnost in zdravje pri delu v skladu z izjavo o varnosti z oceno tveganja zlasti tako, da: - z obdobjimi preiskavami škodljivosti delovnega okolja preverja ustrezne delovne razmere;
19	9. člen Direktive 89/391/EGS	Sedma alineja 19. člena ZVZD-1	19. člen (obveznosti delodajalca) Delodajalec mora zagotavljati varnost in zdravje pri delu v skladu z izjavo o varnosti z oceno tveganja zlasti tako, da: - zagotavlja varno delovno okolje in uporabo varne delovne opreme.
20	9. člen Direktive 89/391/EGS	Prvi odstavek 36. člena ZVZD-1	36. člen (zdravstveni pregledi) (1) Delodajalec mora zagotoviti zdravstvene preglede delavcev, ki ustrezajo tveganjem za varnost in zdravje pri delu.
21	9. člen Direktive 89/391/EGS	Prvi in drugi odstavek 41. člena ZVZD-1	41. člen (prijave inšpekciji) (1) Delodajalec mora inšpekciji dela takoj prijaviti vsako nezgodo pri delu s smrtnim izidom oziroma nezgodo pri delu, zaradi katere je delavec nezmožen za delo več kot tri delovne dni, kolektivno nezgodo, nevarni pojav in ugotovljeno poklicno bolezen. (2) V zvezi s prijavo nezgod pri delu in poklicnih boleznih iz prejšnjega odstavka tega člena delodajalec zbira in posreduje v obrazcih naslednje osebne podatke: - ime in priimek, spol, državljanstvo, EMŠO oziroma datum rojstva v nezgodi udeleženega delavca; - ime in priimek, spol, državljanstvo, EMŠO oziroma datum rojstva delavca, pri katerem je bila ugotovljena poklicna bolezen, podatki o poklicni bolezni in odločba, s katero je delavcu priznana poklicna bolezen.
22	10. člen	Prvi in drugi odstavek 37.	37. člen (obveščanje in seznanjanje)

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
	Direktive 89/391/EGS	člena ZVZD-1	delavcev) (1) Delodajalec mora delavce obveščati o varnem in zdravem delu tako, da izdaja pisna obvestila in navodila. V izjemnih primerih, kadar jim grozi neposredna nevarnost za življenje in zdravje, so obvestila in navodila lahko tudi ustna. (2) Delodajalec mora delavce seznaniti o vrstah nevarnosti v delovnem okolju in na delovnem mestu, o varnostnih ukrepih, potrebnih za preprečevanje nevarnosti in zmanjšanje škodljivih posledic, o delavcih, zadolženih za izvajanje ukrepov prve pomoči, ter delavcih oziroma pooblaščenih osebah po posebnih predpisih, zadolženih za izvajanje ukrepov požarnega varstva in evakuacije. Delodajalec mora zagotoviti obveščenost nosečih delavk, mladih in starejših delavcev ter delavcev z zmanjšano delovno zmožnostjo o rezultatih ocenjevanja tveganja ter o ukrepih delodajalca za varnost in zdravje teh delavcev pri delu.
23	10. člen Direktive 89/391/EGS	Tretji odstavek 37. člena ZVZD-1	37. člen (obveščanje in seznanjanje delavcev) (3) Delodajalec mora zagotoviti, da imajo na mestu, na katerem preti neposredna in neizogibna nevarnost, dostop le delavci, ki so za delo na takem mestu dobili njegova posebna navodila.
24	10. člen Direktive 89/391/EGS	Četrty odstavek 37. člena ZVZD-1	37. člen (obveščanje in seznanjanje delavcev) (4) Delodajalec, pri katerem na podlagi pogodbe opravljajo delo delavci drugega delodajalca, mora poskrbeti, da ti prejmejo vse informacije o tveganjih za varnost in zdravje pri delu, vključno z izjavo o varnosti, kakor tudi informacije o delavcih, ki so določeni za prvo pomoč, ter o delavcih oziroma pooblaščenih osebah po posebnih predpisih, zadolženih za izvajanje ukrepov požarnega varstva in evakuacije.
25	10. člen Direktive 89/391/EGS	Peti odstavek 37. člena ZVZD-1	37. člen (obveščanje in seznanjanje delavcev) (5) Delodajalec mora delovna mesta in sredstva za delo opremiti z znaki za obvestila in za nevarnost ter z navodili za varno delo v skladu s posebnimi predpisi.
26	11. člen	Prvi odstavek 46. člena	46. člen (dolžnost posvetovanja)

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
	Direktive 89/391/EGS	ZVZD-1	(1) Delodajalec se mora z delavci ali njihovimi predstavniki posvetovati o oceni tveganja, pa tudi o vsakem ukrepu, ki lahko vpliva na varnost in zdravje pri delu, o izbiri strokovnega delavca, izvajalca medicine dela, delavcev za prvo pomoč, in delavcev oziroma pooblaščenih oseb po posebnih predpisih za varstvo pred požarom in evakuacijo, ter o obveščanju delavcev in organizaciji usposabljanja.
27	11. člen Direktive 89/391/EGS	Drugi odstavek 37. člena ZVZD-1	46. člen (dolžnost posvetovanja) (2) Delodajalec mora predstavnikom delavcev in sindikatom, ki so organizirani pri njem, posredovati na običajen način izjavo o varnosti z oceno tveganja in dokumentacijo o nezgodah pri delu, ki jo delodajalec hrani v skladu s predpisi.
28	11. člen Direktive 89/391/EGS	Tretji odstavek 37. člena ZVZD-1	46. člen (dolžnost posvetovanja) (3) Če pri delodajalcu ni izvoljenih predstavnikov delavcev in ni organiziranih sindikatov, mora delodajalec listine iz prejšnjega odstavka javno objaviti na običajen način.
29	12. člen Direktive 89/391/EGS	Prvi in drugi odstavek 38. člena ZVZD-1	38. člen (usposabljanje delavcev) (1) Delodajalec mora delavca usposobiti za varno opravljanje dela ob sklenitvi delovnega razmerja, pred razporeditvijo na drugo delo, pred uvajanjem nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu. (2) Usposabljanje mora biti prilagojeno posebnostim delovnega mesta in se izvaja po programu, ki ga mora delodajalec po potrebi obnavljati in katerega vsebino mora spreminjati glede na nove oblike in vrste nevarnosti.
30	12. člen Direktive 89/391/EGS	Tretji odstavek 38. člena ZVZD-1	38. člen (usposabljanje delavcev) (3) Usposobljenost za varno delo preverja delodajalec na delovnem mestu.
31	12. člen Direktive 89/391/EGS	Četrty in peti odstavek 38. člena ZVZD-1	38. člen (usposabljanje delavcev) (4) Delodajalec določi obvezne občasne preizkuse teoretične in praktične usposobljenosti za varno delo za delavce, ki delajo na delovnem mestu, na katerem iz ocene tveganja izhaja večja nevarnost za nezgode in poklicne bolezni ter za delavce, ki delajo na delovnih mestih, na katerih so

ŠTEVILKA ZAHEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
			nezgode pri delu in poklicne bolezni pogostejše. (5) Rok za občasne preizkuse iz prejšnjega odstavka ne sme biti daljši od dveh let.
32	12. člen Direktive 89/391/EGS	Sedmi odstavek 38. člena ZVZD-1	38. člen (usposabljanje delavcev) (7) Delodajalec mora zagotoviti usposabljanje delavcev v njihovem delovnem času in zanje brezplačno.

Preglednica 3

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogodjenosti
33	3. člen Direktive 2009/104 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. septembra 2009 o minimalnih varnostnih in zdravstvenih zahtevah za uporabo delovne opreme delavcev pri delu (druga posebna direktiva v smislu člena 16(1) Direktive 89/391/EGS) (UL L št. 260 z dne 3. 10. 2009, str. 5) (v nadaljnjem besedilu:	Četrta alineja 19. člena ZVZD-1 4. člen Pravilnika o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Uradni list RS, št. 101/04 in 43/11 – ZVZD-1)	Četrta alineja 19. člena (obveznosti delodajalca) Delodajalec mora zagotavljati varnost in zdravje pri delu v skladu z izjavo o varnosti z oceno tveganja zlasti tako, da: - zagotavlja delavcem osebno varovalno opremo in njeno uporabo, če sredstva za delo in delovno okolje kljub varnostnim ukrepom ne zagotavljajo varnosti in zdravja pri delu; 4. člen (1) Delodajalec mora zagotavljati delavcem brezhibno delovno opremo, ki ne ogroža varnosti in zdravja, varnosti njihovega imetja in naravnega okolja. (2) Delodajalec mora, po opravljenem ocenjevanju tveganja, v skladu z izjavo o varnosti, z ukrepi organizacije dela preprečiti ali omejiti predvidene nevarnosti in škodljivosti, ki lahko nastanejo pri normalni uporabi delovne opreme, in predvideti ukrepe za uporabo v izrednih okoliščinah. (3) Delovna oprema ob pravilni uporabi ne sme povzročati nepredvidenih nevarnosti in škodljivosti.

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogodjenosti
34	Direktiva 2009/104/ES 4. člen Direktive 2009/104/ES	8. člen Pravilnika o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Uradni list RS, št. 101/04 in 43/11 – ZVZD-1)	8. člen (1) Delodajalec mora zagotoviti, da delovna oprema, ki jo delavci uporabljajo, ustreza vrsti in načinu izvajanja delovnih nalog oziroma je za ta namen ustrezno prirejena, in njena uporaba ne ogroža varnosti in zdravja delavcev. Delovna oprema se lahko uporablja samo za delovne naloge in pod pogoji, za katere je ustrezna. (2) Pri izbiri delovne opreme mora delodajalec upoštevati nevarnosti in škodljivosti na delovnem mestu oziroma druge nevarnosti in škodljivosti, ki obstajajo pri uporabi delovne opreme. (3) V primeru, da ni mogoče v celoti zagotoviti uporabe delovne opreme brez nevarnosti za poškodbe in zdravstvene okvare delavcev, mora delodajalec izvesti vse potrebne ukrepe, da se nevarnost zniža na najmanjšo možno mero. (4) Delodajalec mora zagotoviti, da je delovna oprema vzdrževana v skladu z navodili proizvajalca delovne opreme tako, da ves čas uporabe ustreza določbam tega pravilnika.
35	5. člen Direktive 2009/104/ES	Šesta alineja 19. člena ZVZD-1 9. člen Pravilnika o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Uradni list RS, št. 101/04 in 43/11 – ZVZD-1)	Šesta alineja 19. člena (obveznosti delodajalca) Delodajalec mora zagotavljati varnost in zdravje pri delu v skladu z izjavo o varnosti z oceno tveganja zlasti tako, da: - z obdobjimi pregledi in preizkusi delovne opreme preverja njihovo skladnost s predpisi o varnosti in zdravju pri delu; 9. člen (1) Delodajalec mora zagotoviti, da delovno opremo po namestitvi in pred prvim zagonom, ali po prenesti na drugo delovno mesto, pregleda pristojna oseba, ki izda potrdilo, iz katerega je razvidno, da je delovna oprema pravilno nameščena in da deluje v skladu s predpisi. (2) Delodajalec mora zagotoviti nadzor nad delovno opremo, katere uporaba je lahko nevarna ali škodljiva za delavce: - z rednimi kontrolnimi pregledi in, kjer je potrebno, s preskusi, ki jih opravijo pristojne

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
36	6. člen Direktive 2009/104/ES	10. člen Pravilnika o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Uradni list RS, št. 101/04 in 43/11 – ZVZD-1)	<p>osebe v skladu s predpisi in</p> <p>- s posebnimi pregledi, ki jih opravijo pristojne osebe, če pride do izjemnih okoliščin, ki lahko ogrozijo varnost delovanja delovne opreme (npr. sprememba načina dela, poškodba opreme pri delu, nevarni pojav ali daljše obdobje nedelovanja), da se zagotovi upoštevanje varnostnih in zdravstvenih zahtev ter pravočasno odkrivanje in odpravljanje napak.</p> <p>(3) Ugotovitev pregledov iz prejšnjega odstavka morajo biti zabeležene in morajo biti ves čas uporabe delovne opreme na voljo inšpekčiji dela.</p> <p>(4) V primeru, ko delodajalec uporablja delovno opremo izven mesta, ki je namenjeno za opravljanje dela, jo mora opremiti z veljavnim pisnim dokazilom o opravljenem zadnjem kontrolnem pregledu.</p>
37	7. člen Direktive 2009/104/ES	5. člen Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen (Uradni list RS, št. 84/23, 98/23 in 47/24)	<p>10. člen</p> <p>V primeru, da uporaba delovne opreme predstavlja nevarnost ali škodljivost za poškodbo ali zdravstveno okvaro delavcev, mora delodajalec izvesti ukrepe, s katerimi zagotovi:</p> <p>- da tako delovno opremo uporabljajo samo delavci, ki so za njeno uporabo usposobljeni in</p> <p>- da popravila, spremembe, ki ne spreminjajo funkcionalnih lastnosti delovne opreme, vzdrževanje ali servisiranje izvajajo posebej za to delo določeni in usposobljeni delavci.</p>
38	8. člen Direktive 2009/104/ES	10. člen Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen (Uradni list RS, št. 84/23, 98/23 in 47/24)	<p>5. člen</p> <p>Kadar se ni mogoče izogniti ročnemu premeščanju bremen, mora delodajalec sprejeti organizacijske, kadrovske in tehnične ukrepe, uporabiti opremo in tak način dela, da zmanjša nevarnost, povezano z ročnim premeščanjem bremen, ob upoštevanju Priloge 1, ki je sestavni del tega pravilnika.</p> <p>10. člen</p> <p>(1) Delodajalec delavce seznanja s tveganji, ki bi jim utegnili biti izpostavljeni ter jih teoretično in praktično usposobi za varno in zdravo delo pri ročnem premeščanju bremen, da se odpravi oziroma zmanjša tveganje za nastanek kostno-mišičnih obolenj ob upoštevanju ocene tveganja za varnost in zdravje pri ročnem premeščanju bremen.</p> <p>(2) Delodajalec delavce vnaprej seznaní o značilnostih bremen in drugih dejavnikih, ki</p>

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogodjenosti
39	8. člen Direktive 2009/104/ES	Prvi, drugi, tretji in četrti odstavek 12. člena Pravilnika o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Uradni list RS, št. 101/04 in 43/11 – ZVZD-1)	<p>vplivajo na varno delo, še posebej pa o masi bremena in središču težnosti najtežje strani, ko je paket naložen ekscentrično.</p> <p>12. člen (1) Delodajalec mora delavce usposobiti za pravilno in varno uporabo delovne opreme s teoretičnim in praktičnim usposabljanjem ter seznanjanjem z nevarnostmi, ki se lahko pojavijo pri uporabi takšne opreme. (2) Ustna in pisna navodila delodajalca se nanašajo na: - pogoje, pod katerimi se delovna oprema varno uporablja, - predvidene izredne okoliščine, ki lahko nastopijo pri uporabi delovne opreme in - zaključke, dobljene na podlagi praktičnih izkušenj, pridobljenih pri uporabi delovne opreme. (3) Delodajalec mora pred začetkom dela in po vsaki spremembi, ki bi lahko vplivala na varnost delovne opreme, delavce opozoriti na nevarnosti, ki so lahko posledica delovanja druge delovne opreme v njihovem neposrednem delovnem območju, ki jo delavci neposredno ne uporabljajo. (4) Delodajalec mora zagotoviti ustna, in kjer je to primerno, pisna navodila o delovni opremi, ki se uporablja pri delu. Navodila morajo biti delavcem lahko razumljiva.</p>
40	9. člen Direktive 2009/104/ES	Peti odstavek 12. člena Pravilnika o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Uradni list RS, št. 101/04 in 43/11 – ZVZD- 1)	<p>12. člen (5) Delodajalec mora za delavce, na katere se nanaša 10. člen tega pravilnika, zagotoviti posebno usposabljanje.</p>