

**238. Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B v organih državne uprave in upravah lokalnih skupnosti**

Na podlagi tretjega odstavka 57. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) minister za javno upravo izdaja

**P R A V I L N I K**

**o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B v organih državne uprave in upravah lokalnih skupnosti**

1. člen

(vsebina)

Ta pravilnik določa kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B v organih državne uprave in organih lokalnih skupnosti (v nadaljnjem besedilu: javni uslužbenec plačne skupine B).

2. člen

(kriteriji)

(1) Del plače za delovno uspešnost javnega uslužbenca plačne skupine B se presoja po naslednjih kriterijih:

- izvrševanje programa dela organa in posebej organizacijske enote, ki jo vodi, in zadev, dodeljenih v reševanje,
- strokovnost in kakovost dela ter pravočasnost oziroma izvajanje nalog v rokih,
- fleksibilnost kot sposobnost pravočasnega in učinkovitega izvajanja nalog, ki jih odredi predstojnik ali druga pristojna oseba, ter nalog, ki nastanejo zaradi nepredvidenih, izjemnih ali nujnih okoliščin,
- opravljanje nalog iz pogodbe o zaposlitvi v povečanem obsegu in
- opravljanje dodatnega dela ali večji obseg dela zaradi odsotnih javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest.

(2) Javnemu uslužbencu plačne skupine B se določi del plače za delovno uspešnost, če vsaj pri enem od kriterijev iz prejšnjega odstavka dosega nadpovprečne rezultate.

(3) Del plače za delovno uspešnost se za javne uslužbenec plačne skupine B ugotavlja in izplačuje mesečno.

3. člen

(višina dela plače za delovno uspešnost)

(1) Javnim uslužbencem plačne skupine B se del plače za delovno uspešnost glede na kriterije iz prejšnjega člena določi v odstotku od osnovne plače javnega uslužbenca plačne skupine B v posameznem mesecu.

(2) Za javne uslužbenec plačne skupine B se del plače za delovno uspešnost lahko izplača letno največ v višini ene osnovne plače javnega uslužbenca plačne skupine B v mesecu pred izplačilom dela plače za delovno uspešnost.

(3) Če se javnemu uslužbencu plačne skupine B tekom leta izplača del plače za delovno uspešnost v višini iz prejšnjega odstavka, do konca leta ni več upravičen do dela plače za delovno uspešnost glede na kriterije iz 2. člena tega pravilnika.

**PREHODNI IN KONČNI DOLOČBI**

4. člen

(delovna uspešnost za leto 2025)

Delovna uspešnost javnih uslužbencev iz plačne skupine B se za leto 2025 določi v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14,

95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. 28/06, 132/20 in 95/24 – ZSTSPJS).

5. člen

(prva določitev delovne uspešnosti v skladu s tem pravilnikom)

Delovna uspešnost se lahko v skladu s tem pravilnikom prvič določi pri plači za januar 2026.

6. člen

(prenehanje uporabe)

Z dnem uveljavitve tega pravilnika se preneha uporabljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. 28/06, 132/20 in 95/24 – ZSTSPJS).

7. člen

(začetek veljavnosti)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 007-21/2026/10

Ljubljana, dne 29. januarja 2026

EVA 2026-3130-0001

**Mag. Franc Props**  
minister  
za javno upravo

**239. Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture**

Na podlagi tretjega odstavka 57. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) ministrica za kulturo izdaja

**P R A V I L N I K**

**o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture**

1. člen

(vsebina)

Ta pravilnik določa kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B (v nadaljnjem besedilu: delovna uspešnost) v osebah javnega prava s področja kulture.

2. člen

(določanje dela plače za delovno uspešnost)

(1) Višino dela plače za delovno uspešnost določi pristojni organ na podlagi kriterijev iz tega pravilnika glede na podatke iz letnega poročila za leto, za katero se določa del plače za delovno uspešnost.

(2) Predlog za določitev dela plače za delovno uspešnost poda organu iz prejšnjega odstavka svet pravne osebe javnega prava najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto, razen ko je pristojni organ za določitev dela plače za delovno uspešnost sam svet pravne osebe javnega prava.