

3548. Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence

Na podlagi tretjega odstavka 38. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) Vlada Republike Slovenije izdaja

UREDBO
o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence**1. člen**
(vsebina)

Ta uredba določa kriterije za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence.

2. člen
(obseg veljavnosti)

(1) Subjekti, za katere veljajo določbe te uredbe in sestavljajo javni sektor, so vsi subjekti iz 1., 2., 3., 4., 5. in 6. točke 2. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljnjem besedilu: ZST-SPJS).

(2) Položajni dodatek po tej uredbi pripada javnim uslužbencem v plačnih skupinah C, D, E, F, G, H, I, in K, kot so opredeljene v 8. členu ZSTSPJS.

3. člen
(kriteriji za določitev položajnega dodatka)

(1) Položajni dodatek je del plače, ki pripada javnemu uslužbencu, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem ali izvajanjem dela kot vodja notranje organizacijske enote, vrednotenje teh nalog pa ni vključeno v osnovno plačo delovnega mesta ali naziva. V Slovenski vojski se za vodenje, usklajevanje in izvajanje dela štejejo tudi naloge v zvezi s poveljevanjem. Do položajnega dodatka je upravičen tudi pomočnik oziroma namestnik vodje notranje organizacijske enote ali drug javni uslužbenec, za čas, ko izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem ali izvajanjem dela notranje organizacijske enote v primeru celodnevne odsotnosti ali zadržanosti vodje notranje organizacijske enote, ki je na vodstvenem delovnem mestu ali na delovnem mestu na katerem izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem ali izvajanjem dela kot vodja notranje organizacijske enote.

(2) Za potrebe te uredbe se kot notranja organizacijska enota šteje enota, ki je kot taka določena z zakonom, podzakonskim predpisom in s splošnim ali drugim aktom delodajalca, v kateri se izvršujejo naloge v zaključenem procesu dela oziroma na zaključenem delovnem področju. Kot notranja organizacijska enota se štejeta tudi izmena in tim zdravstvene nege, kadar je za vodenje izmene oziroma tima zdravstvene nege določen vodja.

(3) Javnemu uslužbencu pripada položajni dodatek v primeru, ko je v posamezni notranji organizacijski enoti na sistemiziranih delovnih mestih zaposlenih najmanj pet javnih uslužbencev, vključno z javnim uslužbencem, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela v notranji organizacijski enoti.

(4) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka pripada javnim uslužbencem iz prvega odstavka tega člena položajni dodatek tudi, če je v notranji organizacijski enoti na sistemiziranih delovnih mestih zaposlenih manj kot pet javnih uslužbencev, vendar ne manj kot trije javni uslužbenci, vključno z javnim uslužbencem, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela v notranji organizacijski enoti v primerih, ko gre za:

- delovna mesta v plačnih podskupinah C8, C9, D4, D5, D9, E5, E9, F3, F9, G3, G9, H3, H9, I2, I9, K2 in K9;
- zaposlene v Slovenski vojski, kadar se oblikujejo delovne, začasne, bojne in operativne skupine, katerih organiziranost in vodenje sta določena v splošnem ali drugem aktu delodajalca;

– zaposlene v Policiji, kadar se oblikujejo operativne skupine v specialni enoti in v Nacionalnem preiskovalnem uradu, katerih organiziranost in vodenje sta določena v splošnem ali drugem aktu delodajalca;

– zaposlene v Slovenski obveščevalno-varnostni agenciji, kadar se oblikujejo operativne skupine, katerih organiziranost in vodenje sta določena v splošnem ali drugem aktu delodajalca;

– zaposlene v poklicnih gasilskih enotah, kadar se oblikujejo delovne, začasne, operativne in intervencijske gasilske skupine, katerih organiziranost in vodenje sta določena v splošnem ali drugem aktu delodajalca.

(5) Javnim uslužbencem iz prvega odstavka tega člena pripada položajni dodatek tudi v primerih, ko:

– izvršujejo pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem ali izvajanjem nalog v primeru celodnevne odsotnosti ali zadržanosti javnega uslužbenca plačne skupine B;

– pomočnik oziroma namestnik vodje notranje organizacijske enote izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem ali izvajanjem dela notranje organizacijske enote v primeru odsotnosti ali zadržanosti vodje notranje organizacijske enote, v trajanju nad 30 dni, pod enakimi pogoji kot javnemu uslužbencu, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem ali izvajanjem dela kot vodja notranje organizacijske enote;

– izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem ali izvajanjem dela na delovnem mestu, na katerega je začasno premeščen skladno z zakonom, ki ureja sistem javnih uslužbencev ali z zakonom, ki ureja delovna razmerja oziroma mu je izdano pooblastilo za vodenje notranje organizacijske enote.

4. člen
(višina položajnega dodatka)

Višina položajnega dodatka se določi glede na število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih in v nazivih v notranji organizacijski enoti, in sicer:

število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih in v nazivih v notranji organizacijski enoti	odstotek položajnega dodatka
41 ali več	12 % osnovne plače
od 31 do 40	10 % osnovne plače
od 11 do 30	8 % osnovne plače
do 10	5 % osnovne plače

5. člen
(sprememba števila zaposlenih)

V primeru spremembe števila zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih se sprememba upošteva pri izračunu višine položajnega dodatka s prvim dnevom naslednjega meseca.

KONČNI DOLOČBI**6. člen**
(prenehanje uporabe)

Z dnem začetka uporabe te se uredbe preneha uporabljati Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 85/10, 173/20, 121/21 in 95/24 – ZSTSPJS).

7. člen
(začetek veljavnosti in uporabe)

Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne 1. januarja 2025.

Št. 00704-398/2024
Ljubljana, dne 18. decembra 2024
EVA 2024-3130-0048

Vlada Republike Slovenije
dr. Robert Golob
predsednik